

网约车平台纳税及社保的解决方案

 <http://www.dibole.com/>  025-66049678



帝伯乐
DIBOLE.COM



财务，税务及社保 – 现状及难题



- 现状：**
- 政策方面积极鼓励平台经济发展，规范平台经济下企业的运营，指出对于平台经济需要着眼长远、兼顾当前，补齐短板、强化弱项，营造创新环境，解决突出矛盾和问题，推动平台经济规范健康持续发展。同时强化灵活就业劳动权益保障，支持建立灵活就业、“共享用工”服务平台。
 - 八部门联合发文保障网约车司机权益，支持从业人员参加社会保险，鼓励网约车平台企业积极参加职业伤害保障试点。
-

- 难题：**
- 会计方面：总额法&净额法转变，净额法下佣金的扣除限额远低于总额法下计算的扣除限制，对企业不利。
 - 人车关系：劳动合同、劳务派遣、灵活用工，三者的增值税、个税的有关规定不同，导致企业纳税风险较大



我们的解决方案



金税四期

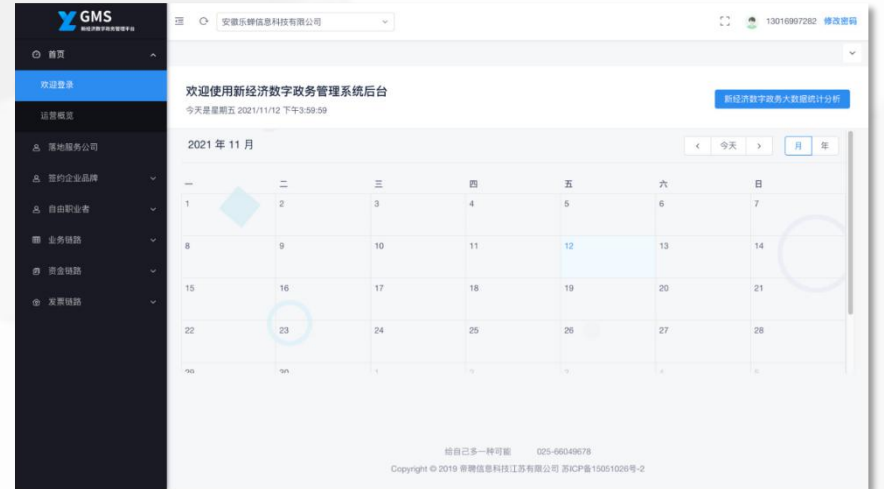




我们的解决方案



1. 网约车平台结算中心进行优质园区入驻，降低平台企业税负15%-30%。
2. 由园区由园区对口国家税务总局、市监局、人社部等“总对总”模式，解决属地化管理与平台运营的衔接。
3. 提供其他增值服务：
 - 协助办理网络预约出租汽车经营许可证
 - 落地公司的注册以及入驻协议的签署
 - 地方主管部门的政策沟通
 - 司机团体意外险



GMS 数字政务管理平台



技术实现

底层架构由“区块链”技术驱动

服务结构框架



专业的团队&丰富的经验



帝伯乐作为人力资源行业S2B2C商业模式的灵工经营平台，依托自主研发的PaaS系统赋能“合伙人”，通过线上线下一体化资源整合与大数据服务，帮助用户**突破时空限制，实现“技能变现，灵活就业”**。

帝伯乐拥有专业的技术与对接交付团队，账务处理即时，重视客户反馈，面对需求反应快速。**政府合作园区落地遍布东南沿海，包含安徽，江苏，上海，海南，湖南，江西，浙江，福建，广西等。**





帝伯乐

DIBOLE.COM

感谢观看！
期待与您的合作